

Утверждена
приказом ректора
от 20.12.2013 г. № 478

В редакции, утверждённой
приказом ректора МИЭП
от 21.11.2018 № 293

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Негосударственного образовательного
учреждения высшего образования
«Международный институт экономики и права»

1. Назначение и область применения

Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом Негосударственного образовательного учреждения высшего образования «Международный институт экономики и права» (далее – Институт), направленным на профилактику и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности Института.

1.1. Основными целями внедрения в Институте Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Института, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Института независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Института о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области предупреждения коррупции, применяемых в Институте.

1.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Институте:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Института;
- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц Института, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей Института и работников, связанных с предупреждением коррупции;
- установление перечня реализуемых Институте антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения;
- закрепление ответственности сотрудников Института за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Нормативные ссылки

Настоящий нормативный акт разработан в соответствии:

- с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 г.

3. Термины, определения, обозначения и сокращения

В настоящем нормативном акте использованы следующие термины и определения:

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Институтом и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Институтом.

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Института

4.1. Предупреждение коррупции в Российской Федерации осуществляется на основе следующих основных принципов:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

4.2. Система мер предупреждения коррупции в Институте основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия политики Института действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту;

- принцип личного примера руководства Института: руководство Института должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

- принцип вовлеченности работников: активное участие работников Института независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- принцип нулевой толерантности: неприятие в Институте коррупции в любых формах и проявлениях;

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;

- принцип периодической оценки рисков: в Институте на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Института в целом и для отдельных его структурных подразделений в частности;

- принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Института за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5. Ответственность за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Комиссия по предупреждению коррупции (далее – Комиссия) состав которой утверждается приказом ректора Института, отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Институте.

5.2. Основные обязанности Комиссии:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Институте;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Институте;

- разработка и представление на утверждение ректора Института проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Института;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Института или иными лицами;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и предупреждения коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

6. Обязанности Института, связанные с предупреждением коррупции

6.1. В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Институт как организация обязан:

- разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции;
- определять структурные подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- организовывать сотрудничество с правоохранительными органами;
- разрабатывать и внедрять в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестного отношения к выполнению своих обязанностей работниками;
- разработать и принять кодекс этики и служебного поведения работников Института;
- предотвращать и урегулировать конфликт интересов;
- не допускать составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

6.2. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Институте в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, руководство Института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, руководство Института о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами;
- сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Антикоррупционные мероприятия

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в Институте устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Института в целом.

7.2. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Института является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Институте организуется деятельность комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7.3. Одним из элементов Антикоррупционной политики является оценка коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных операций в деятельности Института, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Института коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Институтом.

7.4. Институт на регулярной основе осуществляет проведение обучения работников выделенной категории и квалификации вопросам профилактики и противодействия коррупции по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Института по вопросам предупреждения коррупции и порядком их применения в деятельности Института;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей.

8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

8.1. Все работники Института должны:

- соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- нести ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

8.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

Председатель комиссии
по противодействию коррупции



В.В. Рождественский