Негосударственное образовательное учреждение высшего образования
"МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И ПРАВА"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 390897000DB3189B4D30C47CF0DBD3A3
Владелец: Нехорошева Юлия Геннадьевна
Действителен: с 01.07.2025 до 01.07.2026

УТВЕРЖДАЮ
Начальник управления по УиУМР
_____ Нехорошева Ю.Г.
«03» марта 2025 г.

Менеджмент

рабочая программа дисциплины

Закреплена за кафедрой: Экономических дисциплин

Направление подготовки: **38.03.01 ЭКОНОМИКА**

Направленность (профиль): **Бухгалтерский учет, анализ и аудит**

Квалификация: Бакалавр

Форма обучения: Очно-заочная

Общая трудоёмкость: 4 ЗЕТ

Вид контроля: Зачет с оценкой, курс – 1

Часов по учебному плану:	144
в том числе:	
- контактная работа	28.2
- самостоятельная работа	115.8
- контроль	-
- практическая подготовка	-

2025

Рабочая программа дисциплины:
Менеджмент

составлена на основании учебного плана по направлению подготовки:
38.01.01 Экономика (Бухгалтерский учет, анализ и аудит),
утвержденного Учёным советом НОУ МИЭП, протокол от 03.03.2025 № 1.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры Экономических дисциплин,
протокол от "20" февраля 2025 г. № 4
Зав. кафедрой: В.О. Кожина

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цели освоения дмсциплины
Формирование научного представления о менеджменте как виде профессиональной деятельности; вооружить обучаемых знаниями о менеджменте и его развитии в условиях свободного рынка, сконцентрировать их внимание на стержневых проблемах дисциплины, освоение студентами общетеоретических положений управленческой деятельности; сформировать навыки принятия управленческих решений.

1.2. Задачи освоения дисциплины:
Задачами дисциплины являются:
-образовательная – усвоение обучающимися сущности, цели, задач и основных функций современного менеджмента, его места в системе научного знания;
-практическая – выработка у обучаемых умений и навыков использования методов принятия и реализации управленческих решений;
-воспитательная – формирование у будущих экономистов этики делового общения, сущности, функций и основных механизмов лидерства и руководства в организации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.07
2.1	**Требования к предварительной подготовке обучающегося:**
2.1.1	Микроэкономика
2.2	**Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:**
2.2.1	Предпринимательство
2.2.2	Методы оптимальных решений
2.2.3	Предпринимательство
2.2.4	Методы оптимальных решений

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность

Знать:	
Уровень 1	Принципы развития и закономерности функционирования организации
Уровень 2	Сущности и содержания основных понятий и категорий менеджмента
Уровень 3	Особенности управления поведением организации на различных этапах ее жизненного цикла
Уметь:	
Уровень 1	Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций
Уровень 2	Выявлять ключевые элементы внешней и внутренней среды и оценивать их влияние на организацию
Уровень 3	Применять методы организационного планирования
Владеть:	
Уровень 1	Методами реализации основных управленческих функций
Уровень 2	Навыками самостоятельной и коллективной работы по проблемам менеджмента
Уровень 3	Навыками принятия управленческих решений

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

№ п/п	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Курс	Всего часов	Интер. часов	Компе-тенции	Литература
	Раздел 1. Сущность, цели и задачи менеджмента. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность					
1.1	Понятие и объект управления. Отношения управления. Система управления и ее составляющие. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Лек/	1	1	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6

1.2	Менеджмент как специфический вид управленческой деятельности. Сущность менеджмента, его место в общей теории управления. Предмет менеджмента. Менеджмент как наука и практика управления. Структура системы менеджмента. Цели и задачи менеджмента. Функции менеджмента: общая характеристика. Виды менеджмента. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Ср/	1	11	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
	Раздел 2. Эволюция менеджмента. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность					
2.1	Возникновение системного подхода в управлении. Научные подходы к менеджменту. Исторический аспект развития менеджмента. Этапы и особенности формирования теории менеджмента. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Лек/	1	1	1	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
2.2	Школы менеджмента: «научного управления», классическая (административная), «человеческих отношений», количественных методов. Системный и ситуационный подходы в менеджменте. Современные концепции менеджмента: деловое администрирование, менеджмент человеческих ресурсов, менеджмент бизнеса, социальный менеджмент, современный эффективный менеджмент. Способность находить организационно -управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Ср/	1	11	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
	Раздел 3. Виды и классификация организаций. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность					
3.1	Организация как сложная технико-экономическая и социальная система. Общие характеристики организации. Формальные и неформальные организации. Современная классификация ресурсов организации на природные, материальные, людские, финансовые, инвестиционные, информационные и административные. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Лек/	1	1	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6

3.2	Уровень взаимодействия «организация – среда». Среда прямого и косвенного воздействия. Факторы внешней среды, их взаимозависимость, сложность, подвижность, неопределенность. Степень влияния факторов внешней среды на организации и их подразделения. Роль внешней среды в деятельности российских организаций в современных условиях. Классификация организаций. Типы и виды организаций, осуществляющих производственно-хозяйственную и инновационную деятельность в России. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Ср/	1	11	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
	Раздел 4. Менеджеры в организации. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность					
4.1	Менеджер и специфика его деятельности. Менеджер и предприниматель. Характеристика основных элементов управленческой деятельности. Функции и обязанности менеджера. Особенности деятельности менеджеров высшего, среднего и низшего звеньев. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Лек/	1	1	1	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
4.2	Менеджер и лидер. Понятие лидерства. Влияние и власть. Формы влияния и власти. Стили руководства и типы руководителей. Управленческая решетка и классификация типов руководителей. Ролевые функции менеджера. Эффективность деятельности менеджера. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Ср/	1	10	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
	Раздел 5. Построение организационных структур. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность					
5.1	Определение структуры организации исходя из системы разделения труда и делегирования. Централизация и децентрализация. Показатели и факторы, определяющие степень децентрализации. Современные и перспективные виды структур. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Ср/	1	10	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6

5.2	Принципы построения организационной структуры. Факторы воздействия на организационную структуру управления. Типы организационных структур управления. Механистические и органические структуры организации. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Пр/	1	1	1	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
	Раздел 6. Природа и функции менеджмента. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность					
6.1	Исторические предпосылки возникновения функций менеджмента. Общие, социально-психологические и технологические функции управления. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Пр/	1	1	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
6.2	Прогнозирование и планирование. Сущность и задачи планирования. Внутрифирменное планирование как важнейшая функция управления. Виды планирования. Организация как вид деятельности. Формирование управляющей и управляемой подсистем. Координация и регулирование. Сущность контроля и его роль в менеджменте. Виды контроля: предварительный, текущий, заключительный. Специфика каждого вида контроля применительно к отдельным группам ресурсов. Экономичность контроля. Необходимость и сущность делегирования. Делегирование как критерий квалификации менеджера. Понятие ответственности и полномочий. Сущность процесса коммуникации и его основные элементы. Модель коммуникационного процесса. Обратная связь и помехи. Совершенствование организационных коммуникаций. Конкретные функции управления. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Ср/	1	10	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
	Раздел 7. Управленческие решения в системе менеджмента. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность					
7.1	Сущность принятия управленческих решений. Классификация управленческих решений. Запрограммированные и незапрограммированные организационные решения. Принятие незапрограммированных решений в запрограммированных ситуациях. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Пр/	1	1	1	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6

7.2	Подходы к принятию решения: интуитивный, основанный на суждениях, рациональный. Факторы, влияющие на процесс принятия управленческих решений. Состояние среды принятия решений – определенность, риск, неопределенность. Значение информации в принятии решений. Достоверность, своевременность, полнота и объективность информации. Иерархия управления и основные проблемы, связанные с выработкой, принятием и реализацией решения в менеджменте. Этапы принятия решений: диагноз проблемы, формулирование критериев и ограничений, выявление альтернатив и их оценка, окончательный выбор. Реализация управленческих решений и анализ их правильности. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Ср/	1	10	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
	Раздел 8. Методология и принципы менеджмента. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность					
8.1	Методология менеджмента: система принципов научного управления. Экономические методы управления в менеджменте. Хозяйственный расчет в экономическом механизме менеджмента. Внутрифирменный расчет. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Пр/	1	1	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
8.2	Социально-психологические методы управления. Управление через коллектив. Специальные методы управления. Информация и технические средства управления. Организационные формы применения технических средств управления. Основные принципы совершенствования управления. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Ср/	1	10	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
	Раздел 9. Мотивация и методы управления. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность					

9.1	Сущность мотивации и ее роль в повышении эффективности организации. Потребность как основа мотивации. Первичные и вторичные потребности. Иерархия потребностей. Содержательные теории мотивации. Теория мотивации А. Маслоу. Теория К. Альдерфера. Теория потребностей Д. Мак-Клелланда. Двухфакторная теория Ф. Герцберга. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность. /Пр/	1	1	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
9.2	Процессуальные теории мотивации. Теория ожиданий. Теория справедливости. Комплексная модель Портера - Лоулера. Место мотивации в различных системах управления. Методы управления в менеджменте. Стимулирование и его виды. Вознаграждение как способ удовлетворения потребностей. Материальное и моральное поощрение. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Ср/	1	10	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
	Раздел 10. Основы деловых отношений. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность					
10.1	Система ценностей фирмы и менеджмента. Социальная ответственность предпринимательства. Этика и современное управление. Комфортный психологический климат как важнейшее условие эффективной деятельности коллектива. Имидж фирмы и имидж менеджера. Философия бизнеса и миссия фирмы как основа конкурентоспособной политики фирмы. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Пр/	1	1	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
10.2	Корпоративная культура и корпоративная ответственность. Ответственность руководителя и ее виды. Конфликт как органическая составляющая жизни общества и организации. Сущность, причины и стадии развития конфликта. Объективные и субъективные условия возникновения конфликта. Межличностные стили разрешения конфликтов. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Ср/	1	10	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
	Раздел 11. Менеджмент в странах СНГ и бывшего социалистического содружества. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность					

11.1	Основные этапы развития управления в России. Особенности становления и развития менеджмента в России и странах СНГ. Основные сферы совместной деятельности государств-участников СНГ. Этапы развития интеграционного сотрудничества на постсоветском пространстве. Итоги, уроки и перспективы оптимизации интеграционных процессов в рамках СНГ. Модели менеджмента стран бывшего социалистического содружества: общее и особенное. Переход к свободной рыночной экономике, развитие собственности и предпринимательства. Задачи управления в государственно-муниципальной сфере. Менеджмент как главный инструмент развития российского бизнеса. Интеграционные процессы в российском менеджменте. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Ср/	1	10	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
	Раздел 12. Международный опыт управления современными предприятиями и возможности его использования в России. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность					
12.1	Становление и развитие менеджмента в США, Европе и Японии. Вопросы становления менеджмента в Китае. Особенности формирования менеджмента в Индии, Турции, Индокитае, страха Латинской Америки. Проблемы конкурентоспособности национального менеджмента. Варианты философии национального менеджмента и парадигмы управления: либерально-индивидуалистическая модель США, социально-рыночное хозяйство Европы, система кайдзен Японии и административно-государственный рынок Китая. Понятие и значение менеджмента во внешнеэкономической деятельности. Интернационализация производства и сбыта. Международный технологический обмен. Проблемы интеграции России в мировое хозяйство и значение менеджмента в этом процессе. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность /Ср/	1	10	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
	Раздел 13. Групповые и индивидуальные консультации по дисциплине					
13.1	Консультации по дисциплине /Инд кон/	1	2	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
	Раздел 14. Промежуточная аттестация по дисциплине					

14.1	Контактная работа на аттестацию (экзамен) /КаттС/	1	0,2	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6
14.2	Промежуточная аттестация по дисциплине (компьютерное тестирование) /Экзамен/	1	8,8	0	ОПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.3 Л2.7 Л2.6 Л2.5 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Вопросы к промежуточной аттестации обучающихся

1. Сущность менеджмента, его цели, задачи и основные функции
2. Цели и задачи менеджмента
3. Этапы и особенности формирования теории менеджмента
4. Современные концепции менеджмента
5. Организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности
6. Организация как социально-экономическая система
7. Внешняя и внутренняя среда организации
8. Менеджер и специфика его деятельности
9. Функции и обязанности менеджера
10. Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность
11. Стили руководства и типы руководителей
12. Ролевые функции менеджера
13. Типы организационных структур управления
14. Природа и функции менеджмента
15. Сущность и задачи планирования
16. Необходимость и сущность делегирования
17. Управленческие решения в системе менеджмента
18. Методология и принципы менеджмента
19. Экономические методы управления в менеджменте
20. Социально-психологические методы управления
21. Сущность мотивации и ее роль в повышении эффективности организации
22. Методы управления в менеджменте
23. Система ценностей фирмы и менеджмента
24. Социальная ответственность предпринимательства
25. Имидж фирмы и имидж менеджера
26. Принятие управленческих решений и ответственность менеджера за них
27. Корпоративная культура и корпоративная ответственность
28. Конфликт как органическая составляющая жизни общества и организации
29. Варианты философии национального менеджмента и парадигмы управления
30. Эффективность в менеджменте
31. Ответственность и полномочия руководителя
32. Лидерство в системе современного менеджмента: теория и практика.
33. Индивидуальный стиль управления: теория, методология и практика.
34. Деловой имидж менеджера: сущность, специфика, пути и средства поддержания.
35. Деловая репутация организации (фирмы): теория и практика.
36. Этика бизнеса и деловой этикет: теория и практика.
37. Управление конфликтами в организации (на конкретном примере).
38. Национальные модели и системы менеджмента: американский опыт.
39. 3Национальные модели и системы менеджмента: европейский опыт.
40. Национальные модели и системы менеджмента: японский опыт.
41. Национальные модели и системы менеджмента: корейский опыт.
42. Национальные модели и системы менеджмента: китайский опыт.
43. Национальные модели и системы менеджмента: российский опыт.
44. Особенности организации и ведения бизнеса в СНГ.
45. Организационная (корпоративная) культура фирмы (на конкретном примере).
46. Модель организационной культуры Г. Хофстеде: теория и практика.
47. Ситуационный подход: сущность, содержание, специфика реализации на внутрифирменном уровне.
48. Системный подход: сущность, содержание, специфика реализации на внутрифирменном уровне.
49. Особенности кадрового обеспечения системы управления персоналом.
50. Планирование и отбора персонала: сущность, основные проблемы и процедуры.
51. Профессиональное и персональное развитие менеджера в организации.
52. Индивидуальная работа менеджера с персоналом: сущность, содержание, специфика.

53.	Технологии профилактики и преодоления конфликтов в организации.

5.2. Темы письменных (курсовых) работ

Письменных работ не предусмотрено.

5.3. Фонд оценочных средств

5.3.1. Тематика и алгоритм проведения деловых игр и учебных дискуссий в Приложении 1.
5.3.2. Проблемно-тематические задания для проведения текущего контроля обучающихся в Приложении 2.
5.3.3. Тестовые задания для проведения промежуточного контроля по дисциплине в Приложении 3.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

Код	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Библиотека (ЭБС)
Л1.1	Максимцов М. М., Комаров М. А.	Менеджмент: учебник	Москва: Юнити-Дана, 2015	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115008
Л1.2	Лукашевич В. В., Бородушко И. В.	Основы менеджмента: учебник	Москва: Юнити-Дана, 2015	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118632

6.1.2. Дополнительная литература

Код	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Библиотека (ЭБС)
Л2.1	Акмаева Р. И., Епифанова Н. Ш., Лунев А. П.	Менеджмент: учебник	Москва|Берлин: Директ-Медиа, 2018	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=491959
Л2.2	Марусева И. В.	Современный менеджмент (Классический и прикладной аспекты): учебное пособие для вузов	Москва|Берлин: Директ-Медиа, 2018	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=494455
Л2.3	Маслова Е. Л.	Менеджмент: учебник	Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=452863
Л2.4	Тогузова И. З., Хубаев Т. А., Туаева Л. А., Тавасиева З. Р.	Финансовый и инвестиционный менеджмент: учебник	Москва: Прометей, 2018	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=494863
Л2.5	Михненко П. А.	Теория менеджмента: учебник	Москва: Университет «Синергия», 2018	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=490881
Л2.6	Грозова О. С.	Общий менеджмент: учебное пособие	Йошкар-Ола: ПГТУ, 2017	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=477379
Л2.7	Климович Л. К.	Основы менеджмента: учебник	Минск: РИПО, 2015	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=463620
Л2.8	Герчикова И. Н.	Менеджмент: учебник	Москва: Юнити-Дана, 2015	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114981

6.2. Перечень электронных образовательных ресурсов

Э1	План-конспект лекционного курса по дисциплине в СДО Прометей (Режим доступа: http://www.sdo.miep.ru)
Э2	Проблемно-тематический курс по дисциплине в СДО Прометей (Режим доступа: http://www.sdo.miep.ru)
Э3	Консультационный курс по дисциплине в СДО Прометей (Режим доступа: http://www.sdo.miep.ru)
Э4	Видео лекции по дисциплине в СДО Прометей (Режим доступа: http://www.sdo.miep.ru)

Э5	Видео консультации по дисциплине в СДО Прометей (Режим доступа: http://www.sdo.miep.ru)
Э6	Вебинары по дисциплине в СДО Прометей - (Режим доступа: http://www.sdo.miep.ru)
6.3. Перечень лицензионного программного обеспечения	
6.3.1.1	Майкрософт Windows 10 Pro
6.3.1.2	Microsoft Office Профессиональный плюс 2007
6.3.1.3	Kaspersky Endpoint Security для Windows
6.3.1.4	СДО Прометей
6.3.1.5	Личный кабинет студента и преподавателя
6.3.1.6	Система проведения вебинаров Мираполис
6.3.1.7	Система "ГАРАНТ"
6.3.1.8	Система "КонсультантПлюс"
6.4. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем	
6.3.2.1	Справочно-правовая система «Гарант» - http://www.garant.ru/
6.3.2.2	Справочно-правовая система «Консультант Плюс» http://www.consultant.ru/
6.3.2.3	Научная электронная библиотека - https://elibrary.ru/
6.3.2.4	ЭБС "Университетская библиотека онлайн" - https://biblioclub.ru/
6.3.2.5	Реферативная и справочная база данных рецензируемой литературы Scopus - https://www.scopus.com
6.3.2.6	Поисковая интернет-платформа WebofScience - http://webofknowledge.com
6.3.2.7	Задачи менеджмента в XXI веке - http://enbv.narod.ru/text/Econom/drucker/
6.3.2.8	Теория организации. Экономика и управление на предприятиях - http://eup.ru

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Материально-техническое обеспечение дисциплины представлено в Приложении 6.

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Методические рекомендации представлены в Приложении 4 и включают следующие разделы:
-Методические рекомендации по подготовке и проведению лекции;
-Методические рекомендации по выполнению проблемно-тематических заданий;
-Методические рекомендации по самостоятельной работе обучающихся с литературой;
-Методические рекомендации по проведению консультаций;
-Особенности организации образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями.

Методические указания по практическим занятиям по дисциплине представлены в Приложении 5.